

学校法人別府大学 女性活躍推進行動計画

令和2年4月1日

学校法人別府大学は、女性職員の育成、人事配置、働きやすい環境づくりなど、あらゆる面から女性の活躍推進に向けた取り組みを推進します。

【取り組みの柱】

1. 中長期的視点に立った女性職員の育成計画の推進
2. ワーク・ライフ・バランスの推進

【計画期間】

5年間（平成29年4月1日～令和4年3月31日）

【目標値】

1. 人事基本方針

- ①全労働者に占める女性労働者の割合50%を目標とする。
(R2現状:45.6%)
- ②管理職に占める女性労働者の割合30%を維持する。
(R2現状:27.6%)

【具体的な取り組み例】

- ・超過勤務の縮減
- ・女性職員の育成と主要ポストへの積極的な任用
- ・ワーク・ライフ・バランスの取り組みを推進するためのリーダーを養成
 - ①大分県が実施する「働き方改革推進リーダー養成講座」への職員参加
 - ②実践スキルの還元研修を実施
- ・年次有給休暇の取得促進
- ・育児休業の取得促進